

Hallinnonalakohtainen tarkentava virka- ja työehtosopimus, joka tehtiin 24. päivänä huhtikuuta 2018 Liikenneviraston sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä

1 § Sopimuksen perusteet

Valtiovarainministeriö on hallinnonalan neuvotteluviranomaisille antamassaan neuvottelu- ja sopimusmääräyksessä (VM/504/00.00.00/2018) oikeuttanut Liikenneviraston tekemään hallinnonalakohtaisen tarkentavan virkaehtosopimuksen sopimuskaudeksi 1.3.2018 - 31.3.2020 sekä antanut neuvotteluohjeet sopimustarkistusten toteuttamisesta 1.6.2018.

Tämä virka- ja työehtosopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen hyväksynyt.

2 § Virastoerän käyttö

Neuvoteltavana on 0,6 prosentin suuruinen virastoerä 1.6.2018 lukien.

Henkilökohtaisen palkanosan prosentteja korotetaan seuraavasti:

- suorituspisteet 8, henkilökohtainen palkanosa 17 %
- suorituspisteet 9, henkilökohtainen palkanosa 21,5 %
- suorituspisteet 10, henkilökohtainen palkanosa 24 %
- suorituspisteet 11, henkilökohtainen palkanosa 26,5 %
- suorituspisteet 12, henkilökohtainen palkanosa 29 %
- suorituspisteet 13, henkilökohtainen palkanosa 31,5 %

Henkilökohtaisen palkanosan taulukko 1.6.2018 liitteenä (liite 1).

3 § Työrauhavelvoite

Virkaehtosopimusjärjestelmä

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyyydestä, voimassaolosta tai oi-

keasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, etteivät sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea eikä avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen

Työehtosopimusjärjestelmä

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

4 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.6.2018 - 30.3.2020. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Sopimuskaudelle 2018 - 2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulee samalla irtisanotuksi tämä Liikenneviraston tarkentava virka- ja työehtosopimus.

5 § Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu neljä saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Liikennevirasto


Hannu Mäkikangas


Kalevi Mäkelä

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry


Aki Härkönen


Ari Huomo

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Tapio Salakari

Palkansaajajärjestö Pardia ry



Arto Muukkonen



Sari Ketonen



Tomi Lahtinen

LIIKENNEVIRASTON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Henkilökohtaisen palkanosan taulukko 1.6.2018 lukien

Suoritus pisteet	Henkilökohtaisen palkanosan prosentti
3 - 4	0 %
5	7 %
6	10 %
7	13 %
8	17 %
9	21,5 %
10	24 %
11	26,5 %
12	29 %
13	31,5 %
14	34 %
15	37 %
16	40 %
17 - 18	44 %
19 - 21	50 %

Arviointiasteikko / pisteet:

A	1 piste	AB	2 pistettä
B	3 pistettä	BC	4 pistettä
C	5 pistettä	CD	6 pistettä
D	7 pistettä		

B = odotuksia vastaava taso

